

Monsieur,

Suite à notre entrevue du 12..., je vous confirme mon plus vif intérêt pour assurer les fonctions de Directeur Général chez... Fortement motivé, je suis prêt à relever ce challenge ô combien passionnant !

La Tunisie devrait connaître prochainement des bouleversements politiques majeurs. Le successeur de l'actuel président bénéficiera, à n'en pas douter, du soutien actif des forces vives et sécuritaires du pays.

Dans ce contexte géopolitique sensible, mon objectif premier sera de conserver la licence d'exploitation du gaz concédée au groupe. Il conviendra d'identifier le processus décisionnel et les agents de pouvoir, et engager des actions en vue de défendre ses intérêts.

Mon expérience dans le domaine du « lobbying gouvernemental » me permet de mener à bien cette mission. Il m'est en effet possible d'utiliser mon réseau d'appui au Moyen-Orient, composé de ministres et de membres de familles régnantes au Qatar et aux Émirats Arabes Unis, qui restent en contact permanent avec le pouvoir en place à Tunis. Les relations étroites que j'entretiens avec les responsables du Ministère de la Défense français – connus pour la parfaite connaissance qu'ils ont de leurs interlocuteurs, notamment tunisiens – sont un atout supplémentaire. Ils sauront, le moment venu, m'apporter leur plus fidèle soutien.

Au niveau commercial, face à un marché de plus en plus concurrentiel, il est devenu indispensable de mettre en œuvre une stratégie efficace en vue d'améliorer les résultats. La gestion de l'entreprise et des hommes qui y travaillent ne saurait se passer de compétences et d'aptitudes en prise directe avec les réalités induites par l'internationalisation de l'économie.

Vous souhaitez parfaire les résultats de l'activité commerciale et augmenter les marges, réduire les pertes de bénéfices dues aux variations du taux de change, et contrer un développement concurrentiel particulièrement agressif.

Je veux vous proposer la mise en place d'un plan de marketing stratégique et commercial qui soit énergique et clairvoyant, pour innover et permettre à la société de prospérer.

Pour ce faire, il vous faut investir dans l'Homme. C'est sur la compétence et l'épanouissement de son personnel que l'entreprise fonde sa performance ! Il vous faut également diversifier les services apportés aux clients et développer un fort volume d'activités pour que les résultats progressent de manière significative.

Je propose d'atteindre ces objectifs grâce à :

- des directives claires et efficaces ;
- la mise à disposition de supports d'aide à la vente, et à l'auto-management de l'activité de suivi et des résultats ;
- la recherche, par tous moyens, de la connivence entre les commerciaux et leurs managers, « pour gagner plus et mieux ».

En terme de management global, la préoccupation de tout chef d'entreprise est de disposer des meilleures produits, des meilleurs collaborateurs et de la meilleure image de marque auprès de

ses différents publics. Dans le cadre de cette recherche de l'excellence, je maîtrise l'analyse de tout compte d'exploitation.

En tant que Directeur Général, je consacrerai mon énergie à identifier les limites éventuelles de l'organisation actuelle, à mettre en place les évolutions techniques indispensables tout en passant par un contrôle financier rigoureux et constant, à amener mes collaborateurs, d'une part, à faire en permanence la démonstration de leurs aptitudes, et d'autre part, à acquérir de nouveaux talents.

Pour que mes équipes soient constituées, non pas de « simples collaborateurs », mais de « bons collaborateurs », je propose de vous faire bénéficier de mon expérience à travers :

- un comportement de leader naturel sachant donner, par des directives suffisamment précises, des objectifs clairs assortis d'obligations de moyens et de résultat ;
- un comportement et un charisme permettant de pousser chacun d'eux à se surpasser, tout en l'invitant à rester attaché aux valeurs qui fédèrent : l'esprit d'équipe, la recherche de la satisfaction client, le respect des hommes et des partenaires ;
- une méthode de management unique et équitable pour obtenir de tous un degré élevé d'implication, de créativité, de compétence et d'autonomie, l'objectif annoncé étant de générer un fort volume d'activités et de résultats.

L'innovation est source de pérennité pour les entreprises. Elle apporte la meilleure valeur ajoutée sur un marché stagnant soumis dans le même temps à de fortes pressions de la part de la concurrence. Elle passe nécessairement par l'investissement dans la principale richesse d'une entreprise : les femmes et les hommes qui la composent.

(En accord avec le siège social, je propose de vous présenter un plan de marketing stratégique comprenant deux volets : l'un dédié aux investissements indispensables en R&D, l'autre consacré au développement de nouveaux services).

Ayant un esprit créatif et tourné vers l'innovation, je porte une attention toute particulière à l'écoute de la clientèle. Cette approche me permet de lancer des idées concernant la mise au point de produits ou de méthodes au plus près de ses attentes.

C'est ainsi que j'ai pu développer un procédé de conservation sous gaz inerte destiné à la préservation, sur une longue période, de matériels industriels (du composant électronique de faible dimension à l'avion de chasse).

Je reste de plus très attaché à la recherche de nouvelles approches en matière de communication.

Au niveau de l'élaboration de la politique sociale de l'entreprise, je mettrai en place tous les moyens aux fins de garantir à l'ensemble des personnels la reconnaissance de leurs droits fondamentaux, notamment en matière de représentation syndicale, de négociation collective, d'amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité, qui restent en parfaite adéquation avec les valeurs contenues dans la charte de l'entreprise : honnêteté, intégrité, respect de la personne et contribution au développement durable.

Ayant une grande expérience des négociations sociales et syndicales, j'ai conçu une méthode originale d'engagement de pourparlers entre syndicats et directions d'entreprises, permettant

d'aboutir à un accord. J'ai la fierté de souligner qu'un certain nombre de grandes centrales syndicales, comme la CGT, la CFDT et la CFE-CGC ont déjà validé le modèle.

Je suis source de proposition constructive en vue de mener à bien ce projet et de le faire accepter par l'ensemble des « forces » en présence avec « diplomatie » et sans « révolution ».